

L'azienda e **tutti i suoi Dipendenti**, nel pieno rispetto delle Leggi e delle Norme, sono impegnati a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità tali che in qualsiasi momento garantiscano sia la sicurezza dei propri lavoratori e degli utenti, sia che ogni effetto negativo sull'ambiente sia ridotto ai livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili.

A tal fine l'azienda si impegna a:

- Introdurre e mantenere attivo un sistema di gestione integrato sicurezza ed ambiente mirato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di prevenzione sulla sicurezza dei lavoratori e di tutela dell'ambiente;
- Rispettare con tempestività tutte le leggi e in particolar modo i regolamenti vigenti in campo della sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale;
- Realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sempre più orientato al lavoratore;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali.

A tale scopo dopo avere individuato le aree prioritarie di intervento, la Direzione si impegna a perseguire una logica di miglioramento continuo attraverso la definizione di alcuni obiettivi quali:

- Responsabilizzare, sensibilizzare e qualificare il proprio personale, coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi di sicurezza ed ambientali fissati;
- Introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;
- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute e alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sull'ambiente esterno e/o sulle condizioni di sicurezza, salubrità e salute degli ambienti di lavoro;
- uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e al coinvolgimento delle risorse umane ed alla condivisione degli obiettivi aziendali, sostenendo che la responsabilità della gestione del Sistema Ambientale e della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze
- un impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza creando un tipo di comunicazione aperta, che favorisca il dialogo con le parti interessate, i propri dipendenti e la collettività, per meglio comprendere gli effetti sull'ambiente e la sicurezza delle proprie attività produttive.
- il miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che permetta l'ottenimento di ritorni economici reali, soprattutto attraverso l'individuazione di aree organizzative generalmente poco presidiate e il miglioramento della loro efficienza gestionale;
- una continua ricerca delle risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- un trasparente meccanismo decisionale fondato sull'analisi di dati oggettivi resi disponibili tramite un sistema di monitoraggio dei parametri di processo rilevanti e degli indicatori di performance (Key Performance Index), quali, relativamente alla sicurezza:
  - o Numero di giorni senza infortuni

- Numero di giorni persi per infortunio
- una diffusione all'interno della azienda degli obiettivi Ambientali e di Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro e dei relativi programmi di attuazione favorendo la responsabilizzazione, sensibilizzazione e qualifica del proprio personale e coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi fissati;
- il riesame periodico del sistema di gestione sulla sicurezza attuato e, conseguentemente, quanto indicato nella presente Politica;
- il raggiungimento e la costante ricerca del miglioramento della soddisfazione del cliente e delle parti interessate interne ed esterne;
- la crescita dei propri fornitori da ottenere attraverso adeguati programmi di valutazione, assistenza e collaborazione anche verso tematiche correlate ad ambiti ambientali e di sicurezza del lavoro;
- relativamente agli aspetti ambientali:
  - la progressiva riduzione dell'impatto dell'attività sull'ambiente e sul territorio circostante;
  - l'attenzione alla riduzione degli sprechi e l'incentivazione al recupero delle risorse;
  - contenimento dei pericoli di contaminazione da eventi incidentali;
- perseguire, attraverso il monitoraggio e il miglioramento tecnologico, l'utilizzo ottimale delle risorse energetiche;

La Direzione si impegna sostenere e ad attuare tale politica per la salute e sicurezza sul lavoro e sulla gestione ambientale adottando delle linee guida in riferimento alle norme UNI EN ISO 14001 e BS OHSAS 18001.

Data 11 Dicembre 2015